

PERSONAL- ENTWICKLUNG: EIN TREND ODER NOTWENDIGKEIT?

Der Umgang mit Menschen untereinander in einem Unternehmen ist ein Schlüsselfaktor jedes **Erfolges**. Dazu gehören Führung, Zusammenarbeit, das Managen von Konflikten und das individuelle und gemeinsame Lernen. Personalentwicklung ist somit nie Selbstzweck, sondern Voraussetzung für die Zufriedenheit der Mitarbeiter, Kunden, für die Weiterentwicklung des Unternehmens und für den wirtschaftlichen Erfolg. Sie macht die Arbeit lebenswert und sichert den gesellschaftlichen Nutzen des gemeinsamen Handelns.

Wichtig ist die Einbeziehung aller Betroffenen in Veränderungsprozesse, erfolgsentscheidend ist die Eigenverantwortung und Selbständigkeit, das Mitdenken und die aktive Mitwirkung der Mitarbeiter – eine wichtige Voraussetzung dafür ist eine entsprechende Qualifizierung durch kontinuierliche und zielgerichtete Personalentwicklung.

„WENN ES EINEN WEG GIBT,
ETWAS BESSER ZU MACHEN:
FINDE IHN!“

Thomas Alva Edison

MENSCHEN ENTWICKELN UNTERNEHMEN STÄRKEN

GEORG TERLETH
Akademischer Bildungsmanager

Tel: +39 335 8020201
Fax: +39 0472 920022

info@georgterleth.it
www.georgterleth.it

Feldthurnerstraße 10/B
I-39042 Brixen

PERSONAL
BERATUNG
ENTWICKLUNG
TRAINING

emmarketing.it



GEORG
TERLETH



MENSCHEN ENTWICKELN UNTERNEHMEN STÄRKEN

PERSONAL
BERATUNG
ENTWICKLUNG
TRAINING





GEORG
TERLETH

Akademischer
Bildungsmanager



Mein Beratungsangebot richtet sich an alle Menschen in Unternehmen, die zielgerichtet und werteorientiert am Firmenerfolg teilhaben:

Inhaber, Führungskräfte, Mitarbeiter

Bewerbermanagement/Auswahl Assessment Center
(professionelle Auswahl von qualifizierten Mitarbeitern durch neutrale Kompetenz)

Potentialeinschätzung – Entwicklungsfelder nutzen
(die richtigen Mitarbeiter am richtigen Ort)

Bedarfsanalysen und Planung von Personalentwicklungszielen (strategiegetriebene, firmenspezifische Personalentwicklungskonzepte erarbeiten)

Bildungsberatung
(individuelle Bildungswege aufzeigen)

Führungsbildung
(Führungs- und Leistungsfähigkeit steigern)

Mitarbeiterbindung und Motivation
(Betriebsklima und Zufriedenheitsgrad der Mitarbeiter optimieren)

Veränderungsmanagement
(Veränderungen, Verbesserungen, Anpassungen positiv managen)

Kooperation und Kommunikationsmanagement
(Entwicklung und Förderung eines gezielten Beziehungsaufbaues)

Teamentwicklung
(unterstützendes und blockierendes Verhalten im Team erkennen, Teams steuern)

Coaching
(professionelle Begleitung und Beratung von Führungskräften in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen)

Ausgebildet zum **Team-** und **Gruppenleiter**

Lehrgangabschluss in **Personal-** und **Organisationsentwicklung**

Moderatorenausbildung für **Auswahl-** und **Förder-Assessment Center**

Universitäre Ausbildung zum **akademischen Bildungsmanager**

Trainerausbildung

Nach Jahren im Schuldienst, 18 Jahre als Bildungsmanager, davon 7 Jahre mit Führungs- und Ergebnisverantwortung im Finanzdienstleistungsbereich

Heute **selbständiger Trainer** und **Berater**



IHRE VORTEILE

Sie **gewinnen** auf der Ebene des **Personalmanagement**, weil professionelle und kompetente Partner Sie unterstützen.

Sie **verbessern** die **Wirkkraft** Ihres Unternehmens nach außen.

Sie **sparen Geld**, weil Sie für die Personalarbeit keine Fixanstellung brauchen.

Sie **steigern** die **Motivation** Ihrer Mitarbeiter durch Interventionen eines externen Impulsgebers.

Sie **fördern Arbeits-** und **Betriebsklima** und schaffen dadurch eine **Umsatzsteigerung**.

Sie **optimieren** das Thema **Personalentwicklung** in Ihrem Unternehmen, indem Sie ein erfahrener Begleiter unterstützt.